



EDITORIAL

A Revista Aten@ nasce com o compromisso de estimular e aprofundar o diálogo com a comunidade científica e com a sociedade em geral, de modo a disseminar e fortalecer a geração de saberes e o conhecimento científico na área da gestão de negócios. É fruto do amadurecimento dos cursos do Núcleo de Educação a Distância da Universidade Metropolitana de Santos (Unimes), que, ao longo dos últimos anos, se preocupam em formar profissionais dotados de competências e habilidades capazes de transformar o mercado de trabalho em que atuam.

Esta primeira edição contempla trabalhos dos nossos alunos e egressos, nas áreas da Administração, Ciências Contábeis, Gestão de Recursos Humanos, Gestão Pública, Logística, Gestão Ambiental e Gestão de Tecnologia da Informação. São artigos que foram concebidos nas disciplinas Trabalho de Conclusão de Curso e Projeto Integrado, cujos objetivos é promover a produção de reflexão acadêmica sobre temas pertinentes às matrizes curriculares dos cursos e que possuam interface com o mercado de trabalho e com o tempo presente, no sentido de promover a profunda reflexão sobre as práticas da gestão e do desenvolvimento de negócios, promovendo, também, o debate acadêmico, contribuindo para a construção do conhecimento científico com qualidade e relevância.

Nesta edição, o artigo **“A Ascensão Feminina no Mercado de Trabalho”**, os autores analisam criticamente os principais fatos históricos que marcam a inserção e a evolução da mulher no mercado de trabalho, dando ênfase a liderança feminina. Abordam, ainda, uma breve contextualização das condições e concepções da mulher na sociedade, sob diferentes culturas e perspectivas, verificando sua evolução no mercado de trabalho refletindo sobre seus desafios e conquistas e compreendendo as principais características da mulher como líder.

No artigo **“A Contabilidade e as Organizações: o Caso de um Escritório Contábil”**, os autores promovem uma discussão sobre o papel do contador, assumido após a revolução tecnológica ocorrida na segunda metade do Século XX, e que gerou uma imensa demanda por informação, a qual o contador é responsável por suprir, no



que se refere à situação financeira e patrimonial das empresas. As micro, pequenas e médias empresas encontram na contabilidade uma ferramenta não só para se manter dentro das leis tributárias e societárias, mas também para obter as tão necessárias informações que auxiliam na tomada de decisões. Por ser inviável para muitas dessas empresas manterem um departamento interno de contabilidade, os escritórios contábeis emergem como uma alternativa. O trabalho estudou o caso de um escritório contábil localizado no bairro do Ipiranga em São Paulo, a fim de determinar como se dá a atuação do contador como prestador de serviços contábeis às empresas de qualquer porte, demonstrando como é o mercado de trabalho para esse profissional, dentro da perspectiva dos escritórios de contabilidade.

Ainda abordando o impacto da tecnologia, iniciada com grande forma em meados no século passado, o artigo **“A Criptografia e sua Importância na Atualidade”** desenvolve um estudo panorâmico sobre a criptografia, descrevendo de maneira objetiva o surgimento desta ferramenta tecnológica, ligada à Matemática, bem como passagens históricas importantes. Apresenta, ainda, a sua evolução e como é utilizada nos dias atuais, por meio dos sistemas criptográficos utilizados hoje em dia e a importância da assinatura digital e a utilização do sistema para a execução de crimes contra o patrimônio e a sociedade.

O artigo **“Aplicação da Legislação Trabalhista e a sua Importância para as Empresas de Mármore e Granitos no Estado do Espírito Santo”** relata um estudo de caso da empresa Imperius Mineração. O crescimento da atividade de produção de mármore no Estado Espírito Santo, que é o principal produtor e o maior processador e exportador de rochas ornamentais do Brasil, elevou a contratação de mão de obra, no entanto, não houve a preocupação por parte das empresas nas questões condizentes as leis do trabalho, pois o objetivo principal se apoiava em crescimento econômico somente. O objetivo do trabalho consiste em demonstrar, com base em um estudo de caso, a importância do uso da Legislação Trabalhista nas empresas de mármore e granitos do estado do Espírito Santo, no intuito de minimizar os passivos trabalhistas.

Já o artigo **“Elaboração de Cartilha Informativa sobre a Sussurana (Puma Concolor), no parque Estadual da Serra do Mar, Núcleo Itutinga Pilões, em Cubatão/SP”** parte da constatação da presença da espécie Sussurana ou Puma concolor,



durante o mês de fevereiro de 2015. A Sussuarana, embora esteja em seu habitat, está muito ameaçada por fatores antrópicos, principalmente, pela falta de informação sobre o felino. Geralmente, no imaginário popular, a presença desta espécie é um sinal de perigo eminente, gerando o medo e a reação violenta da população, que quase sempre acarreta na morte deste animal. O presente trabalho tem como objetivo, elaborar uma cartilha visando informar a comunidade que vive no entorno do Núcleo Itutinga Pilões, sobre como proceder, no caso de um possível encontro com uma Sussuarana. Desta forma, as informações implantadas nesta cartilha auxiliarão as comunidades residentes próximas ao Parque Estadual da Serra do Mar, a terem um relacionamento harmônico com a espécie e, assim, colaborarem para a preservação e sua conservação.

A **“Importância da Motivação no Ambiente de Trabalho”** é abordada em outro artigo presente nesta edição inaugural. Aborda aspectos relacionados às teorias da motivação, assim como as aplicações no ambiente organizacional. Neste contexto, o levantamento bibliográfico objetiva verificar a importância da motivação no desenvolvimento da organização, seus objetivos específicos na estratégia motivacional e os fatores determinantes da motivação no trabalho. Com relação aos procedimentos metodológicos, a pesquisa foi caracterizada como um estudo descritivo e quantitativo. O instrumento de pesquisa utilizado foi um questionário, composto por questões fechadas, que foi aplicado aos colaboradores internos de diversas empresas pelos pesquisadores deste trabalho. Quanto aos resultados encontrados na pesquisa, foi constatado que os colaboradores internos consideram a empresa um bom local para trabalhar, e que ela proporciona estratégias positivas, com intuito de proporcionar meios para que seus funcionários se sintam satisfeitos e, dessa forma, motivados em seu trabalho.

A preocupação com a segurança na Internet e suas questões legais estão presentes no artigo **“Segurança da Informação: infrações mais frequentes realizadas na Internet previstas na Lei Brasileira”**. A Revolução Técnico-Científica-Informacional especialmente com a chegada da internet, trouxe para o cotidiano do homem equipamentos como computadores pessoais, celulares, tablets, leitores de livros digitais, notebooks, laptops, palmtops entre outros equipamentos computacionais que ocasionaram uma enorme abundância de informação, dados e conhecimentos a todos, tornando uma sociedade informatizada e globalizada. Com essa quantidade de



dados distribuídos pela web, tornou possível a facilidade em partilhar o conhecimento com qualquer pessoa que se interessasse em adquiri-los, resultando em uma enorme rede de informações que beneficiam e facilitam a vida da sociedade, porém resulta também em fatores negativos, como em questões comportamentais devido a esse acesso de informação obtidas na rede mundial de computadores que são muitas vezes utilizadas de má fé. Este artigo aborda a ética e a legislação brasileira na rede mundial de computadores, explicando os principais e os mais comuns casos de segurança da informação, direito autoral, uso de imagem, vírus, além de outras condutas inadequadas de usuários que estão previstos na lei brasileira.

No artigo **“Logística Reversa de Resíduos Sólidos em Unidades Marítimas”**, os autores apresentam as riquezas naturais presentes ao longo do litoral brasileiro, mais especificamente entre Santa Catarina e Espírito Santo. São 800 quilômetros de petróleo e gás natural transformados por meio do acúmulo de material orgânico depositadas sobre rochas formadas especificamente de sal petrificada, conhecida como pré-sal. Apesar da qualidade do petróleo e do gás natural, a maior dificuldade se encontra na extração deste material, pois esses campos petrolíferos estão de 5.000 a 7.000 Km abaixo do nível do mar e a mais de 200 Km da costa. Para realização dessas atividades é necessária a utilização de unidades marítimas (plataformas e sondas). Essas unidades necessitam de suprimentos e, conseqüentemente, geram resíduos. Esse artigo tem como objetivo descrever o processo da logística reversa de resíduos sólidos e rejeitos e a destinação desses elementos inservíveis, apresentando aos profissionais das áreas de logística, portuária e ambiental uma nova possibilidade de atuação.

A aprendizagem organizacional é o destaque do artigo **“Gestão de Pessoas e Gestão Estratégica: a importância da aprendizagem organizacional e desenvolvimentos nas organizações, o caso Brasil Kirin”**. Os autores descrevem como é possível desenvolver e monitorar pessoas para o desenvolvimento e aperfeiçoar os processos de aprendizagem organizacional, levando-se em conta as realidades sociais e culturais dos contextos organizacionais e o desafio de articular estratégias e competências gerenciais que institui processos formais e informais de aprendizagem, também analisam as articulações entre as estratégias e o desenvolvimento de competências gerenciais, verificando como ocorre a aprendizagem. Além de relacionar



todas as técnicas nele descritas a companhia Brasil Kirin, estudada através do fluxo de informações divulgadas por ela, formando um estudo de caso.

O artigo **“Lei de Responsabilidade Fiscal: um importante instrumento para a gestão dos recursos públicos”** debate um dos temas fundamentais da gestão pública na atualidade. O estudo tem como finalidade discorrer sobre a Lei Complementar nº 101/2.000- Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF -, evidenciando de forma bastante sucinta os principais benefícios para a administração pública após sua promulgação. Neste aspecto, o objetivo central do artigo é responder aos seguintes questionamentos: O que mudou na administração pública brasileira após a promulgação da Lei de Responsabilidade Fiscal? Quais foram as principais melhorias verificadas após a publicação desta lei?

Já o artigo **“Agregando pessoas por meio do recrutamento e da seleção: um estudo de caso da empresa Pollux”** aborda o recrutamento e a seleção como processos para agregar pessoas em uma organização. Trata-se de formas utilizadas que possam atrair candidatos potencialmente qualificados e capazes de ocupar os cargos dentro da instituição. O recrutamento deve envolver a gerência, além da área de recursos humanos, pois para o sucesso do recrutamento deve-se saber das necessidades exigidas para a ocupação do cargo, podendo o recrutamento ser interno ou externo. A seleção avalia os candidatos mais adequados, o seja, os que têm melhores condições de se enquadrar na empresa, devendo ser considerada não apenas a vaga atual, mas também o potencial do candidato.

Agradecemos a todos os autores, orientadores e leitores.

Desejo a todos, uma excelente leitura.

Prof. Me Paulo Bornsen

Editor